

Российская Федерация
Муниципальное образование Тосненский район Ленинградской области
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №12
«Детский сад комбинированного вида Федоровского городского поселения»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

Протокол №12 от 16.05.2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Духова
Марина
Валериев
на

Подписан цифровой подписью:
Духова Марина Валериевна
DN: О=МБДОУ№12 Федоровского
г.п., CN=Духова Марина
Валериевна, E=mbdou.sad12@
zaploki.ru
Основание: Я являюсь автором
этого документа
Расположение:
Дата: 2025.07.11
15:58:18
+0300
Foxit PDF Reader Версия: 12.1.1

16.05.2025 г.

План методической работы
МБДОУ № 12 Фёдоровского городского поселения
на 2025-2026 учебный год

2025 год.

Тема методической работы: «Совершенствование институционального компонента муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования»

Цель: создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов и сопровождения их непрерывного развития на основе выявленных профессиональных дефицитов через совершенствование содержания научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования

Задачи:

1. Повысить профессиональную компетентность педагогов ДООУ, обеспечить методическое сопровождение образовательной программы детского сада. реализации
 2. Создать условия для развития педагогического потенциала и повышения профессионального мастерства педагогов в целях повышения качества образования.
 3. Формировать мотивационную готовность педагогов, в том числе молодых специалистов, работать в инновационном режиме; содействовать развитию самооценки профессиональных качеств педагогов через трансляцию опыта работы, участие в конкурсах педагогического мастерства.
 4. Разработать, внедрить в практику работы ДООУ новые педагогические идеи, инновационные технологии, программы, обеспечивающие развитие учреждения.
Ожидаемые результаты: дошкольного образовательного
- Разработать системный подход к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДООУ (деловые игры, мозговой штурм, мастер-классы, теоретические семинары, практикумы, тренинги, дискуссионные площадки, творческие игры, работа творческих групп и т. д.)
 - Внедрять инновационные технологии и участвовать в конкурсном движении (промежуточная диагностика уровня инновационного потенциала педагогического коллектива)
 - Разработать систему мер поощрения творческих педагогов; участие в конкурсах профессионального мастерства.

Направления деятельности:

1. Диагностическое:
 - диагностика уровня методической работы в ДООУ;
 - диагностика уровня методической работы;

- диагностика профессиональных дефицитов педагогов.
2. Организационно-методическое сопровождение:
 - организация работы всех структурных подразделений методической службы ДОУ;
 - организация образовательных мероприятий для педагогов;
 - организация изучения и обобщения опыта работы педагогов;
 - посещение занятий педагогов;
 - консультирование педагогов;
 - разработка нормативных документов регламентирующих методическую работу педагогов.
 3. Повышение квалификации педагогов:
 - консультирование педагогов по вопросу составления и прохождения ИОМ;
 - контроль прохождения ИОМ педагогами;
 - консультирование педагогов по вопросу аттестации;
 - контроль прохождения аттестации педагогами; • организация конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОУ; методическое сопровождение педагогов ДОУ на муниципальном, региональном, международном уровнях.
 4. Информационное сопровождение: всероссийском • анализ и пополнение методического фонда ДОУ;
 5. • сетевое взаимодействие со СМИ по вопросам трансляции педагогического опыта педагогов ДОУ.
5. Организация сетевого взаимодействия:
 - сетевое взаимодействие со всеми участниками муниципальной методической службы.
6. Опытное-экспериментальное
 - методическое обеспечение инновационной деятельности педагогов в рамках инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - организация мероприятий, реализуемых в рамках планов работы (дорожных карт) инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - анализ работы инновационных площадок, организованных на базе ДОУ.
 7. Аналитическое
 - анализ уровня профессиональных компетенций педагогов;
 - анализ дидактического и методического материала педагогов в рамках ИОМ;
 - анализ работы всех структурных составляющих методической службы ДОУ за год и разработка рекомендаций на основе анализа.

№п\п	Содержание работы	Сроки	Ответственный	Результат
Диагностическая работа				
1.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Сентябрь-Октябрь	Старший воспитатель	Аналитическая справка

2.	Диагностика методической работы и МО в ДОУ	Сентябрь, декабрь, май	Старший воспитатель	Аналитическая справка
----	--	------------------------	---------------------	-----------------------

Организационно-методическая работа

Методический совет

1.	Заседание методического совета МБДОУ №12	Сентябрь	Старший воспитатель	Протокол
2.	Заседание методического совета МБДОУ №12	Январь	Старший воспитатель	Протокол
3.	Заседание методического совета МБДОУ №12	Май	Старший воспитатель	Протокол

Методические объединения

1.	Круглый стол «Повышение профессиональной компетентности педагогов - инновационные формы»	Ноябрь 2025 г.	Старший воспитатель	Рекомендации
2.	Семинар-практикум «Широкий подход к инновациям: педагогические проекты повышают качество дошкольного образования»	Январь 2026 г.	Старший воспитатель	Рекомендации

Мероприятия по сопровождению ИОМ

1.	Методическое совещание «Сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов. Построение и реализация индивидуальных образовательных маршрутов»	Октябрь 2025 г.	Старший воспитатель	Рекомендации
----	---	-----------------	---------------------	--------------

Информационное сопровождение методической работы

1.	Методическое совещание «Профессиональная компетентность воспитателя как фактор повышения качества дошкольного образования»	Ноябрь 2025 г.	Старший воспитатель	Рекомендации
2.	Информирование педагогов по средствам чата, размещение информации в методическом уголке	В течении года	Старший воспитатель	Рекомендации
3.	Создание базы данных по патриотическому воспитанию	В течении года	Старший воспитатель	Рекомендации

Сетевое взаимодействие

1.	Участие в мероприятиях «Методическая неделя» в рамках работы РМО	Согласно графику	Старший воспитатель	
2.	Трансляция педагогического опыта сотрудников ДОУ на разных площадках.	В течении года	Старший воспитатель	Отчёт
3.	Семинар «Развитие сетевого взаимодействия ДОУ с учреждениями социума, как залог успешной реализации ФГОС ДО и повышения качества образовательного процесса».	Февраль	Старший воспитатель	Рекомендации

Опытно-экспериментальная работа

1.	Практикум «Неделя педагогического мастерства»	Декабрь	Старший воспитатель	Рекомендации
----	---	---------	---------------------	--------------

2.	Организация мероприятий в рамках работы инновационной площадки «МЭО Дошколка+»	В течении года	Старший воспитатель	Рекомендации
Аналитическая работа				
1.	Анализ профессиональных дефицитов педагогов	Сентябрь-октябрь	Старший воспитатель	Аналитическая справка
2.	Анализ уровня методической работы в ДОУ	Сентябрь, Декабрь, Май	Старший воспитатель	Аналитическая справка